

## 令和 8 年度男女共同参画推進事業計画（案）について

第 4 次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- 1 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- 2 女性の活躍と社会への参画促進
- 3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- 4 男女間におけるあらゆる暴力の根絶
- 5 多様性を認め合える社会の醸成

## 多様な生き方支援事業

性別・年齢・国籍、障がいの有無、性的指向などに関わりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮し、活躍できる「ダイバーシティ社会」の実現を目指します。

視点等	事業	内 容
1 2 3 4 5	継続	ダイバーシティ社会の理解促進のための情報発信
5	継続	いばらきダイバーシティ宣言への登録勸奨
5	一部変更	多様性理解促進啓発事業
5	継続	ユニバーサルデザインの意識醸成
1 2 3	継続	多様な生き方・働き方促進事業
2 3	継続	女性活躍推進事業者認定
2	継続	キラリかさま女性人材リストの活用
5	継続	性の多様性に関する理解促進
2	継続	女性活躍応援サイトの管理・運営

## 男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う。
男女共同参画庁内推進会議	市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組むため、庁内推進会議を開催する。