

令和 6 年度男女共同参画に関して重点的に推進した事業について

● 第 4 次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- 1 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- 2 女性の活躍と社会への参画促進
- 3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- 4 男女間におけるあらゆる暴力の根絶
- 5 多様性を認め合える社会の醸成

多様な生き方支援事業

予算額 797,000 円（前年比 622,000 円） 実績額 726,592 円（前年比 662,444 円）

視点	事業（計画事業 NO.）	内 容	主な事業予算
1 2 3 4 5	ダイバーシティ社会の理解促進のための情報発信 （ 1-1-1-1.2.4.5 ） （ - - -49.50 ）	広報紙やホームページ、SNS 等を活用し、ダイバーシティ社会の理解促進に関する周知・啓発を行った。 ○広報かさま掲載月：4・6・8・11・12 月号 ○出前講座「多様性を認め合い誰もが平等に活躍できる社会」開催（1 団体 参加者 9 名）	
5	いばらきダイバーシティ宣言への登録勸奨 （ -1-2-51 ）	ダイバーシティ意識の醸成のため、市内事業者や団体等にいばらきダイバーシティ宣言への登録勸奨を行った。 広報紙・SNS・直接の声かけ等を実施 ○広報かさま 4 月号に登録勸奨について掲載 ○宣言団体数 14 団体（R7.3.31 現在 笠間市含む）	
5	多様性理解促進啓発事業 （ -1-2 ）	多様性理解促進のため、事業者や市民に対して講座等を実施した。 ○出前講座「多様性を認め合い誰もが平等に活躍できる社会」開催（1 団体 参加者 9 名）（再掲）	
5	ユニバーサルデザインの意識醸成 （ -2-1-54.55 ） （ -1-2-52 ）	ユニバーサルデザインの考え方を幅広い年代の人たちに学んでもらい、地域におけるユニバーサルデザイン化をすすめていくため、講習会を開催した。 ○ユニバーサルマナーアカデミックプログラムの開催（ユニバーサルマナー検定 3 級に近い内容を子ども向けにアレンジした講習会。3 級の認定等は無し） 12/20（金）稲田中学校（参加者 2 年生 121 名） 講師：薄葉 ゆきえさん（株式会社ミライロ）	予算 377,000 円 実績 352,000 円 （前年比 77,000 円）

1 2 3 4	多様な生き方・働き方促進事業 (-2-2-56) (-2-2-52)	地域でおさがりの服を循環させるとともに参加者のふれあいを図り、孤独感を持ちやすい状況にある育児中の母親への効果的な支援をするために開催した。 ○ちびっこ服交換マルシェ & 子育てママ向けミニセミナー 10/5(土)北山公園(参加者大人 25 名、子ども 22 名)	予算 300,000 円 支出 292,600 円 (前年比 292,930 円)
2 5	若年層向け政治分野への参画啓発事業 (該当なし)	政治分野における男女共同参画の推進を図るため、若年層向けの啓発活動を実施。 ○高校生・大学生が立ち会う期日前投票所 (高校生 2 名、大学生 5 名)	
2 3	女性活躍推進事業者認定 (- - -30)	女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業をキラリかさま優良企業として認定。 ○令和 6 年度認定 1 事業者(株式会社協栄技研) 認定企業数 7 団体(R7.3.31 現在)	
2	キラリかさま女性人材リストの活用 (- - -42)	政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材リスト登録者を確保し、審議会等の委員改選時において情報提供を行った。 ○登録者数 37 人 ○利用実績 6 件(選出 0 名) ・審議会等の女性委員の参画率 34.8%(R6.4.1 現在) ・女性委員のいない審議会等数 4 審議会	
5	性の多様性に関する理解促進 (-2-1-53)	性的マイノリティへの理解を示し、積極的に支援する環境づくりを行った。 ○職員研修 8/23(金)14:00~(参加者 33 名) 「気付こう! 身近にある『ダイバーシティ』とあなたの中の『アンコンシャスバイアス』」 講師 茨城県ダイバーシティ推進センター職員	
2	女性活躍応援サイトの構築 (-3-1-43.45)	R5.9.15 に開設した女性活躍応援サイト「キラリかさま」の管理・運営をした。 https://www.city.kasama.lg.jp/kirarikasama/	

男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う。 ○男女共同参画審議会 9/24（火）13:30～（参加者 11 名） 協議内容 ・ 令和 5 年度男女共同参画事業の実績等について ・ 令和 6 年度重点的に推進する事業について ・ 令和 7 年度度男女共同参画事業の計画について ・ 審議会における女性委員の参画率について（報告）
男女共同参画庁内推進会議	市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組む。 ○庁内研修 8/23（金）14：00～（参加者 33 名） 「気付こう！ 身近にある『ダイバーシティ』とあなたの中の『アンコンシャスバイアス』」 講師 茨城県ダイバーシティ推進センター職員 （再掲）

キラリかさま優良企業認定一覧（令和 6 年度）

女性の登用や育成およびワーク・ライフ・バランスの推進など、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組んでいる事業者をキラリかさま優良企業として認定しています。

認定番号	認定年月日	事業者名	所在地	業種
第 1 号	R2.2.7	有限会社 小池工務店	飯合	建設業
第 2 号	R2.2.7	フジフーズ株式会社 水戸工場	押辺	製造業
第 3 号	R2.2.7	株式会社ベストケアーズテクモア	旭町	社会福祉
第 4 号	R2.2.7	株式会社カモスフィールド	本戸	農業
第 5 号	R3.11.12	日新シャーリング株式会社 茨城工場	安居	製造業
第 6 号	R6.3.7	黒澤工業株式会社	安居	製造業
第 7 号	R7.3.28	株式会社協栄技研 友部工場	鯉淵	製造業
主な取組内容		○ 女性管理職の登用 ○ 女性のキャリアアップのための研修や資格取得に対する支援 ○ 働きやすい職場づくりのための取組 ○ 出産・育児休業の推奨 ○ 親の職場見学（子ども参観など）		

ダイバーシティ宣言市内事業者・団体一覧（令和 6 年度）

茨城県では、活力があり、持続可能な地域社会をつくるため、年齢や性別、国籍や障がいの有無、性的指向などに関わりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会の実現を目指し、この趣旨に賛同する企業や団体など広く募集しています。

NO.	事業者名・団体名	宣言日
1	社会福祉法人朝日会 愛の里	令和 3 年 7 月 20 日
2	笠間市	令和 3 年 10 月 19 日
3	社会福祉法人 尚生会	令和 4 年 7 月 21 日
4	ネットワークかさま	令和 4 年 8 月 17 日
5	共生つばさの会	令和 4 年 8 月 20 日
6	社会福祉法人 笠間市社会福祉協議会	令和 4 年 8 月 23 日
7	笠間市商工会	令和 4 年 9 月 6 日
8	日新シャーリング株式会社	令和 4 年 9 月 14 日
9	株式会社ベストケアーズテクモア	令和 4 年 9 月 21 日
10	ひとにやさしいうつわ開発研究会	令和 4 年 9 月 25 日
11	笠間市手をつなぐ育成会	令和 4 年 9 月 27 日
12	一般社団法人 笠間観光協会	令和 4 年 11 月 15 日
13	黒澤工業株式会社	令和 5 年 10 月 25 日
14	サンエツ工業株式会社	令和 6 年 11 月 15 日