

キラリかさまプラン

第4次笠間市男女共同参画計画

(令和5年度～令和9年度)

概要版 (案)

笠間市が目指す将来の姿「ダイバーシティ社会」の実現

1 家庭生活においては、

- 性別による固定的役割分担意識が解消されます。
- 家事、育児、介護などにおいて、家族が互いに分担・協力し合います。
- 一人ひとりがお互いを尊重し合い、心身ともに安心して暮らせます。

2 職業生活においては、

- 性差による不当な差別や、職場における固定的役割分担意識が解消されます。
- 性別・国籍・障がいの有無などにかかわらず、その人の多様性を認め合い、個々の意欲と能力が十分に発揮されます。
- ワーク・ライフ・バランスに配慮され充実した職場環境が実現されます。

3 地域社会においては、

- 社会におけるあらゆる場面で、一人ひとりが能力を発揮し活躍します。
- 多様性を尊重し、誰もが孤立することなく、安心・安全に暮らせます。
- 一人ひとりの個性を認め合い、多様な視点を持った、創造性豊かな地域社会が実現されます。

令和5年1月現在

笠間市

笠間市が目指す将来の姿「ダイバーシティ社会の実現」に向けて

基本目標

施策

取組

基本目標 1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

◆ 関連のある SDGs

【保健】 3 すべての人に健康と福祉を
【ジェンダー】 5 ジェンダー平等を實現しよう
【不平等】 10 人や国の不平等をなくそう
【平和】 16 平和と公正をすべての人に

基本目標 2 だれもが安心して健康に暮らせるまちづくり

◆ 関連のある SDGs

【貧困】 1 貧困をなくそう
【保健】 3 すべての人に健康と福祉を
【教育】 4 質の高い教育をみんなに
【ジェンダー】 5 ジェンダー平等を實現しよう
【不平等】 10 人や国の不平等をなくそう
【平和】 16 平和と公正をすべての人に

基本目標 3 すべての女性が輝く社会づくり

◆ 関連のある SDGs

【保健】 3 すべての人に健康と福祉を
【ジェンダー】 5 ジェンダー平等を實現しよう
【経済成長と雇用】 8 働きがいも経済成長も
【不平等】 10 人や国の不平等をなくそう

基本目標 4 多様な人たちが力を発揮できるまちづくり

◆ 関連のある SDGs

【保健】 3 すべての人に健康と福祉を
【教育】 4 質の高い教育をみんなに
【ジェンダー】 5 ジェンダー平等を實現しよう
【経済成長と雇用】 8 働きがいも経済成長も
【不平等】 10 人や国の不平等をなくそう
【持続可能な都市】 11 住み続けられるまちづくりを
【平和】 16 平和と公正をすべての人に
【実施手段】 17 パートナリシップで目標を達成しよう

① 男女共同参画の意識啓発と情報提供

② あらゆる場での男女共同参画意識の醸成

① 男女間におけるあらゆる暴力の根絶と人権の尊重

② 各種ハラスメントの防止

③ 生涯を通じたところと身体の健康づくりの推進

④ 安心して暮らせるまちづくりの実現

① 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進

② 政策・方針決定過程への女性の参画

③ 女性の職業生活における活躍支援

① ダイバーシティ意識の醸成

② 生活環境・職場環境の整備

③ 広い視野、多様な価値観を持つ人の育成

I 男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発
II 男女共同参画推進に関する情報提供

I 男性の理解促進・意識啓発事業
II 男性の子育てや介護、地域活動への参画支援
III 子どものころからの男女共同参画教育の充実

I 暴力の根絶に向けた意識啓発
II 被害者の保護及び自立に向けた支援

I セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進
II 相談体制の整備

I 女性の健康支援
II 妊娠・出産・育児等への正しい知識の普及・啓発事業

I 防災・消防分野における男女共同参画の促進
II 生活上の困難に対する支援

I ワーク・ライフ・バランスの意識定着と環境整備
II 仕事と子育て、介護との両立支援の推進
III 働き方改革の推進

I 審議会等における女性委員の参画促進
II 女性人材バンク登録制度

I 女性の人材育成
II 女性の就業支援

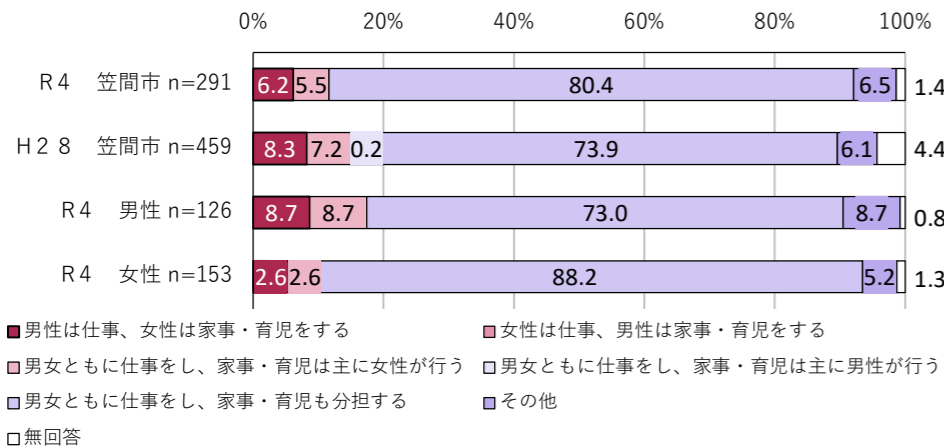
I ダイバーシティ社会に関する情報発信
II ダイバーシティ意識啓発の充実

I 生活環境の整備
II 職場環境の整備

I 人材の育成
II 多文化共生の推進

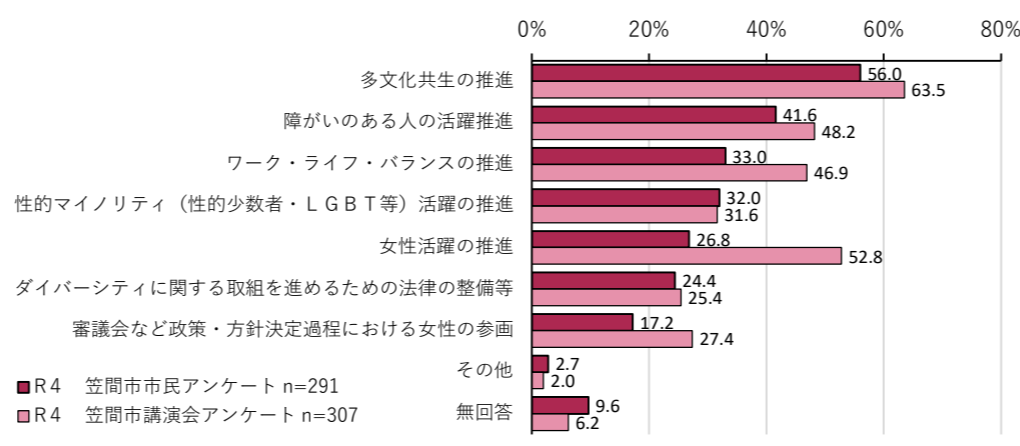
①性別による役割分担について

「男女ともに仕事をし、家事・育児も分担する」では、前回調査より 6.5 ポイント増加しており、多くの市民が理想のあり方だと考えています。



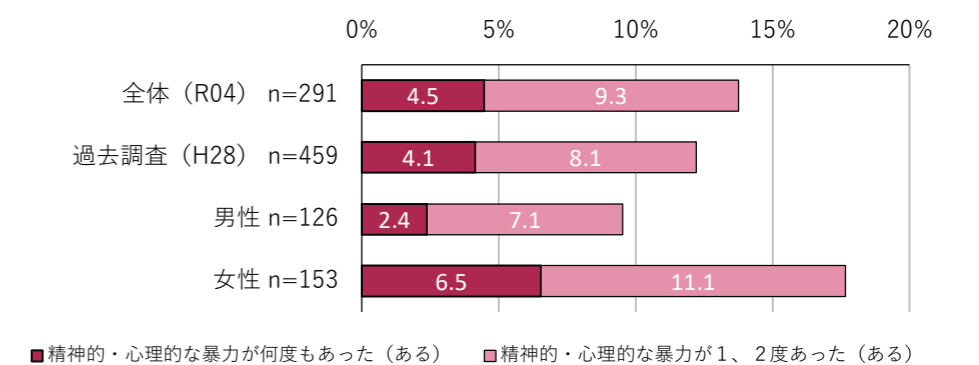
②ダイバーシティ社会実現のために必要だと思うこと

「多文化共生の推進」が市民アンケート及び講演会アンケートにて最も高くなっており、ダイバーシティ社会の実現を目指すうえで最も必要とされています。



③DVを受けた経験について

配偶者や恋人等からの暴力を受けた経験について、精神的・心理的な暴力が前回調査より増加しています。この結果は、新型コロナウイルス感染拡大防止のための外出自粛による、生活不安・ストレスによる配偶者等からのDV被害の増加によるものと考えられます。



計画の基本理念

本計画は、「笠間市男女共同参画推進条例」に基づき以下の5つを基本理念として掲げ、男女共同参画社会の実現に向けた施策の推進を図ります。

- 1 男女の人権の尊重と平等の確保
- 2 性別にかかわらず多様な生き方を選択できる社会づくり
- 3 男女が社会の対等な構成員として共同して参画する機会の確保
- 4 家庭生活における役割の共有と職場・地域活動との両立支援
- 5 国際的協調のもとにおける男女共同参画の推進

計画の位置づけ

キラリかさまプラン

第4次笠間市男女共同参画計画
(基本法第14条第3項・条例第8条)

男女共同参画社会基本法
市町村男女共同参画計画

DV防止法（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律）
市町村基本計画

女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）
市町村推進計画

その他関連計画

国：【関連計画・第5次男女共同参画基本計画】

県：【関連計画・茨城県男女共同参画基本計画（第4次）】

市：【関連条例・笠間市男女共同参画推進条例】

市：【関連計画・笠間市第2次総合計画】