

## 令和3年度男女共同参画に関して重点的に推進した事業について

## ●第3次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- 1 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- 2 女性の活躍と社会への参画促進
- 3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- 4 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

## ◆多様な生き方支援事業

視点	事業	内容	主な事業 予算
2	女性の有資格者復職支援研修会	保育士や看護師等の資格を有している女性の復職支援のため、実践等を含めた研修会を実施。 ・入門コース 7/7（水） 6人 ・実践コース 7月～10月 のべ3人 看護師・保健師・管理栄養士（栄養士）・ホームヘルパー2級・介護福祉士	予算 699,000円  支出 693,770円
1 3	学生対象のライフデザイン講座	進学や就職等、自分の将来について考える時期に、結婚や出産、子育てに関する不安や疑問を取り除き、家庭生活の意義やその生活の在り方を具体的にイメージしてもらうための講座を開催。 ・11/12（金）友部高校 24人 講師：中田千恵さん（NPO子連れ推進協会）	
1 3	オンライン講座	家事や育児の悩みや不安を解消できるような内容でオンライン講座を開催。 ・1/29（土）講座名「ママとパパを応援！家事シェアのコツ」オンライン講座 参加者数 17組20人【当日6組8人】 講師：山田亮さん（家事ジャーナリスト）	
2 3	女性活躍推進事業者認定	女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業をキラリかさま優良企業として認定。 ○令和3年度認定1事業者 日新シャワーリング株式会社茨城工場	
	ユニバーサルデザインの推進	車いす体験をしながらバリアフリー情報を投稿してもらい、地域におけるユニバーサルデザイン化を進めるブレーメンの調査隊事業を実施。 ・11/25（木） 16人 講師：（株）ミライロ	予算 260,000円  支出 250,514円

2	男女共同参画人材バンクの活用	<p>政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材バンク登録者を確保し、審議会等の委員改選時において情報提供を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>登録者数 67人(R3登録者 1人)</li> <li>利用実績 5件(選出3名)</li> </ul> <p>審議会等の女性委員の参画率 32.6%(R3.4.1現在) 女性委員のいない審議会等数 5審議会</p>	
1 2 3 4	ダイバーシティの推進	<p>年齢や性別・国籍や性的指向などにかかわらず一人ひとりが尊重され、多様な人材が能力を発揮できるダイバーシティ社会の実現に向けた取り組みを進める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>10/19(火) いばらきダイバーシティ宣言に笠間市の取組方針を登録</li> <li>11月号広報紙に特集記事掲載</li> <li>2/24(木) 市役所職員を対象にダイバーシティ推進に関する研修会を実施 48人</li> <li>1~2月 笠間高校1年生対象に出前講座を実施 「多様性を認め合い誰もが平等に活躍できる社会」 講師 ダイバーシティ推進センター 計88名</li> </ul>	

◆男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	<p>男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画審議会 10/15(金) 10:00 13人</li> </ul> <p>令和2年度男女共同参画事業の実績等について説明 令和3年度重点的に推進する事業について説明・協議 令和4年度男女共同参画事業の計画について説明</p>
男女共同参画庁内推進会議	<p>市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組むため庁内推進会議を開催する。</p>