

## 令和 4 年度男女共同参画推進事業計画（案）について

## ●第 3 次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- ① 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- ② 女性の活躍と社会への参画促進
- ③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- ④ 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

## ◆ダイバーシティ社会推進事業（仮称）

性別・年齢・国籍などに関わりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、いわゆる多様性が享受される社会（ダイバーシティ社会）の実現をめざす。

視 点	事 業	内 容
① ② ③ ④	ダイバーシティ意識の 周知啓発	広報紙やホームページ、SNS 等を活用し、ダイバーシティ社会の理解促進に関する周知・啓発を行うとともに、市民や市職員向けにダイバーシティに関連する講座等を開催し、意識啓発につなげる。
② ③	多様な働き方促進事業	新型コロナウイルスの影響により効率的で合理的な働き方の関心が高まりつつあるなか、男性の育児休業の促進や、テレワークなど多様で柔軟な働き方を推進する。 ・新しい働き方事例紹介 ・働き方改革セミナーの実施
① ②	若年層向け政治分野への参画啓発事業	政治分野における男女共同参画の推進を図るため、若年層向けに啓発活動を実施する。
②	女性の有資格者復職支援研修会	保育士や看護師等の資格を有している女性の復職支援のため、実践等を含めた研修会を実施する。 ・対象資格【保育士・看護師・看護助手・薬剤師・管理栄養士・栄養士・保健師・社会福祉士・介護支援専門員・介護福祉士】
② ③	女性活躍推進事業者認定	女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業を認定する。

	ユニバーサルデザインの意識醸成	ユニバーサルデザインの考え方を多くの人に知ってもらい、地域におけるユニバーサルデザイン化をすすめていくため、講習会の開催や講習会参加者への実践の場を提供する。 ・ユニバーサルマナー講習会の開催 ・ブレイメンの調査隊事業
4	性の多様性に関する理解促進	性的マイノリティへの理解を示し、積極的に支援する環境づくりを行う。
2	男女共同参画人材バンクの活用	政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材バンク登録者を確保し、審議会等の委員改選時において情報提供を行う。

#### ◆男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
第4次男女共同参画計画策定 (令和5年度～9年度)	第3次男女共同参画計画の計画期間が令和4年度末で終了となることから、笠間市における男女共同参画社会の形成にむけて取り組むべき施策の方向を明らかにし、計画的に推進するため、第4次男女共同参画計画を策定する。
男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う男女共同参画審議会を開催する。
男女共同参画庁内推進会議	市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組むため庁内推進会議を開催する。