

令和 2 年度男女共同参画に関して重点的に推進した事業について

●第 3 次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- ① 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- ② 女性の活躍と社会への参画促進
- ③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- ④ 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

◆多様な生き方支援事業

視点	事業	内 容	主な事業 予算
② ③	子連れスタイルの提案	新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、当初の予定を変更しオンライン講座を開催。 ①子育て夫婦のコミュニケーションスキルアップ講座 12月19日（土）参加者数 6組 講師：長谷静香さん（心理カウンセラー） ②生きる力をはぐくむ親子の片づけ講座 2月27日（土）参加者数 8組 講師：國生輝枝さん（整理収納アドバイザー）	予算 616,000 円 支出 616,000 円
② ③	女性活躍推進事業者認定	女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業をキラリかさま優良企業として認定。 ・広報かさま 11月号特集記事で企業紹介とともに募集記事を掲載 認定事業者数 4事業者（令和2年度認定 0事業者）	
①	ユニバーサルデザインの意識醸成	ユニバーサルデザインの考え方を多くの人に知ってもらい、市全体に広めていくため、市民等を対象に講習会を開催。 ・ユニバーサルマナー講習会の開催 7月30日（木）友部公民館 大会議室 参加者 28名 講師：日本ユニバーサルマナー協会 原 聡さん ※かさま新栗まつりでのおもてなしブースの設置は新型コロナウイルス感染症拡大により新栗まつりが中止となったことから未実施。	予算 374,000 円 支出 311,190 円

4	性の多様性に関する理解促進	<p>イベントを通して性別マイノリティの理解者・支援者を増やすとともに、職員向けのガイドラインをもとに、当事者に配慮した取組みを進める。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市職員採用試験申込書 性別記載欄削除 <p>※市のイベントが新型コロナウイルス感染症拡大によりほとんど中止となったことから理解者・支援者を募るイベントは未実施。</p>	
2	男女共同参画人材バンクの活用	<p>政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材バンク登録者を確保し、審議会等の委員改選時において情報提供を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材バンク登録者 66名（令和3年3月31日現在） ・人材バンク利用実績 2件 ・審議会等の女性委員参画率 32.1%（R2.4.1現在） ・女性委員のいない審議会等数 3審議会 	

◆男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	<p>男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回審議会 9月24日(木) 笠間市役所 10名 <p>令和元年度男女共同参画事業の実績等について説明 令和2年度重点的に推進する事業について説明・協議 令和3年度男女共同参画事業の計画について説明・協議</p>
男女共同参画庁内推進会議	<p>市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組む。</p>