

令和3年度男女共同参画推進事業計画（案）について

●第3次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- ① 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- ② 女性の活躍と社会への参画促進
- ③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- ④ 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

◆多様な生き方支援事業

性別・年齢・国籍に関わりなく、様々な人々が自分らしい生き方を選択し、多様な能力を発揮しながら共に生きる社会の実現をめざす。

視点	事業	内容
② ③	多様な働き方促進事業	<p>コロナウイルスの影響でより効率的で合理的な働き方の関心が高まりつつあるなか、テレワークをはじめとする多様で柔軟な働き方を推進する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新しい働き方事例紹介 ・働き方改革セミナーの実施
②	女性の有資格者復職支援研修会	<p>保育士や看護師等の資格を有している女性の復職支援のため、実践等を含めた研修会を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象資格【保育士・幼稚園教諭・看護師・保健師・管理栄養士・ホームヘルパー2級（看護助手として）・薬剤師】
② ③	女性活躍推進事業者認定	<p>女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業を認定する。</p>
①	ユニバーサルデザインの意識醸成	<p>ユニバーサルデザインの考え方を多くの人に知ってもらい、市全体に広めていくため、市民や市職員を対象とした講習会を開催し、意識啓発をはかる。これまで講習会を受講し3級を取得した市民に、サポーターとして活躍してもらうための場を提供する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ユニバーサルマナー講習会の開催 ・サポーターの登録および活用

4	性の多様性に関する理解促進	性的マイノリティへの理解を示し、積極的に支援する環境づくりを行う。
2	男女共同参画人材バンクの活用	政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材バンク登録者を確保し、審議会改選時において情報提供を行う。

◆男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う男女共同参画審議会を開催する。
男女共同参画庁内推進会議	市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組むため庁内推進会議を開催する。