

令和元年度男女共同参画に関して重点的に推進した事業について

●第3次笠間市男女共同参画計画において重点的に推進する視点

- ① 固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発
- ② 女性の活躍と社会への参画促進
- ③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- ④ 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

◆多様な生き方支援事業

視点	事業	内 容	主な事業 予算
② ③	多様な働き方促進事業	市内の事業者において子育て世代に向けた多様な働き方の一つである「子連れ出勤」をモデル事業として実施。 子連れ出勤導入の成果報告をはじめ、市内にある「子どもがいても働きやすい職場」を紹介し、子育て世代、子育て中の従業員が働きやすい環境について考えるための情報交換会を開催。 ・子連れ出勤モデル事業者（2社） ・子育て支援の取組事例事業者（5社） ・子育てと仕事の両立支援を学ぶ情報交換会 2月7日（金）地域交流センターともべ「トモア」 参加者 28名	予算 1,296,000円 支出 1,232,000円
② ③	女性活躍推進事業者認定	女性の登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境の整備を図るなどの取組を行う企業を認定。 令和元年度認定（4社） ・有限会社 小池工務店 ・フジフーズ株式会社 水戸工場 ・株式会社ベストケアーズテクモア ・株式会社カモスフィールド	
①	ユニバーサルデザインの意識醸成	ユニバーサルデザインのまちづくりの推進に向け、市民や外国人等の観光案内業務に携わる方を対象に講習会を開催。 ・ユニバーサルマナー講習会の開催 7月31日（水） 笠間市役所 教育棟 2階会議室 参加者 29名 講師：日本ユニバーサルマナー協会 山田 大地 氏	予算 300,000円 支出 283,910円

		<ul style="list-style-type: none"> ・おもてなしブースの設置 10月5日(土)・6日(日) かさま新栗まつり 協力者 16名 	
4	性の多様性に関する理解促進	<p>「いばらきパートナーシップ宣誓制度」を受けて、性的マイノリティへの支援を開始。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職向けLGBTマナー研修の開催 7月22日(月) 笠間市役所 庁議室 参加者 17名 講師：日本ユニバーサルマナー協会 堀川 歩 氏 ・LGBT講演会の開催 12月18日(水) 友部公民館 2階 大会議室 参加者 67名 講師：日本ユニバーサルマナー協会 田崎 恭平 氏 	<p>予算 227,000円</p> <p>支出 226,985円</p>
2	男女共同参画人材バンクの活用	<p>政策決定過程の場である審議会等に女性委員の参画を促進するため、人材バンク登録者を確保し、審議会改選時において情報提供を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材バンク登録者 65名(令和2年3月31日現在) ・人材バンク利用実績 3件 ・審議会等の女性委員参画率 32.4%(H31.4.1現在) ・女性委員のいない審議会等数 4審議会 	

◆男女共同参画計画の進行管理

主な事業	内 容
男女共同参画審議会	<p>男女共同参画の推進に関する施策や各種事業の進捗状況について意見・助言を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回審議会 9月27日(金) 笠間市役所 庁議室 13名 平成30年度男女共同参画事業の実績等について説明 令和元年度重点的に推進する事業について説明・協議 令和2年度男女共同参画事業の計画について説明・協議
男女共同参画庁内推進会議	<p>市の男女共同参画施策の推進及び調整、市職員の意識向上に取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・LGBT講演会へ参加