

新しい働き方・生き方・考え方で 男女ともに幸せに生きられる社会へ



1999年(平成11年)に男女共同参画社会基本法が施行され、20年が経過しました。2015年(平成27年)に女性活躍推進法、2019年(平成31年)には働き方改革関連法が施行され、女性も男性も活躍できる社会に向けた取り組みが進められました。

2020年、新型コロナウイルス感染症拡大を受けて、各地で人の移動や活動が制限されるなど私たちの生活様式は大きく変わり、特に学校の休校や学童の休業は子どもを育てながら働く女性たちの生活に大きな変化をもたらしました。

食事の支度や掃除など家事の負担が増えた。

休校が長引く中、子どもの宿題を見る負担が増えた。

子どもの面倒をみるために仕事を休むしかなかった。

新型コロナウイルス感染症拡大は、リモートワークをはじめとする新しい働き方を促進させましたが、一方で家事・育児は女性の役割だという無意識の偏見により男性の行動は変わらず、家庭内での負担が女性により重くかかっていることが顕在化されました。

コロナウイルスの影響で今までどおりに働くことはできなくなり、もっと効率的で合理的な働き方への関心が男女ともに高まりつつあります。



たきとものり
滝智則 工場長



子どもがいても 働き続けることができる企業①

多くのママたちに快適に働いてもらう企業になるため、女性の労働環境を整えた。工場のラインは24時間365日稼働していることから、子どものいる従業員が夏休みや年末年始に気兼ねなく休めるように、学生アルバイトなどを臨時に雇って対応している。工場長が率先して子育てしながら働く社員を全力でサポートすることで、子育て世代の従業員が快適に長く働ける環境を整えている。

セブン-イレブン・ジャパンの大手デリーメーカー

フジフーズ株式会社 水戸工場

一人ひとりが希望時間で働く

取材に協力いただいた「ママさんパートナー」の3人も、就業時間はそれぞれ違います。午前9時から午後4時30分まで週3日働く人もいれば、午前9時から午後2時まで週5日働く人もいます。各々、希望に沿った時間帯で働けるように柔軟な働き方を取り入れています。

休みやすい職場づくりを

今年3月から5月まで、新型コロナウイルスウィルス感染拡大防止策として、幼稚園や小中学校等が臨時休業となりました。子どもを家でみなければならぬ従業員には、有給休暇で対応してもらい、休業手当を支給しました。通常、プライベートや育児と両立しやすいよう、休みたい日に休暇を取得できるようにしています。

食品関係ならではの制度

保育料の無償化が進み、現在は、

保育園の給食費や児童クラブのおやつ代などの補助を行っています。

食品工場なので、食に関わる経費の負担を少しでも軽減できればということで。

今後も、働く女性に寄り添った支援をしていきたいと思っています。



ママさんパートナー
左から、
おくむら あかね
奥村 茜さん
きむら あゆみ
木村 歩美さん
のぐち かな
野口 花奈さん

3人のお子さんを育てながら働く野口さんは、一斉休校となったとき、保育園にも預けられなくなり、両親も遠方にいるため、長期にわたり仕事を休むこととなったが、周りの社員も協力的で、職場が休みを取りやすい雰囲気でもあったと話していました。



子どもがいても 働き続けることができる企業②

2012年12月入社の女性職員が出産し、産後に一人で子育てをしているとうつ状態になると相談を受け、「だったら子どもを連れてきて数時間でもここで働けばいい」という軽い気持ちで子連れ出勤を始めた。施設利用者と従業員の子どもたちとの間で、世代を超えたあたたかな交流が生まれている。



なかじまかず なり
中嶋一成 代表取締役社長

サービス付き高齢者向け住宅やデイサービスなどを提供する介護サービス事業所

株式会社ベストケアーズテクモア

キラリかさま優良企業の 認定を受けて

事業を始めて7年。今までやってきたことが認められてうれしく思いました。一人ひとり長く働き続けられるように、子連れ出勤をはじめ資格取得の支援など暗中模索の中、やってきたところがありました。従業員
の定着率が上がり効果が見られた一方で、このやり方での正直自信がなかったです。

認定されたことを市内だけではなく、市外の方も知っていて驚きました。

子育てママ限定で求人

以前、従業員から女性は出産後、一人で育児をするケースが多く、一人取り残されたような気分になるという話を聞きました。

1時間、2時間でも子どもを連れて働くことができれば、気分転換にもなり、他の従業員で先輩ママがいればアドバイスを受けられるメリットもあります。施設入所者もお子さんが

来るのを楽しみにしていて、入所しているおじいちゃん、おばあちゃん、そして子どもたちにも笑顔が生まれ、いろいろな面で、子連れ出勤はおすすめだと思います。

今年、子連れ出勤ができる方をあえて募集しました。



楽しく仕事をするのが一番！

従業員が休みたい日は希望どおりに承認をしています。

小さなお子さんがいながら働く女性には子どもが急に熱を出したり、保育園や学校等の行事などで休むことが多くなります。

仕事をするなら楽しくできるのが一番！ そのためには、気兼ねなく休める職場づくりが大事だと思っています。

キラリかさま 優良企業を募集します！

笠間市では、女性の登用や育成およびワーク・ライフ・バランスの推進など、職場における女性活躍や男女共同参画に積極的に取り組んでいる事業者を「キラリかさま優良企業」として認定しています。



事業者募集の対象

笠間市内において事業を行う個人および法人その他の団体等



認定要件及び手続

●認定要件

次のいずれにも該当する事業者が認定対象となります。

- ①女性の登用、育成その他女性活躍推進に向けた取組を実施している。または今年度実施を予定している。
- ②男女がともに働きやすい職場環境づくりのための取組を実施している。または今年度実施を予定している。
- ③仕事、家庭その他の活動を両立するための制度の導入や実際に利用しやすい環境整備を行っている。

●手続

キラリかさま優良企業認定申請書に認定基準チェック表を添付のうえ秘書課窓口へ提出してください。



審査

申請後、ヒアリングを行います。認定要件のいずれにも該当し、中小企業にあつては別途審査項目の8項目以上、大企業にあつては12項目以上の取組をしていることが必要です。

詳細は市のホームページをご覧ください。



認定企業のメリット

- ・市のホームページや広報紙に事業者の取り組みを紹介します。
- ・キラリかさま優良企業認定証を交付します。
- ・キラリかさま優良企業である旨を表示、シンボルマークを使用できます。
- ・入札参加資格審査において優遇します。

キラリかさま優良企業紹介

<p>事業者名 有限会社 小池工務店</p> <p>所在地 笠間市飯合572</p> <p>業種 建設業</p> <p>Number 01</p> <p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性のキャリアアップのための研修や資格取得に対する支援 ○働きやすい職場づくりのための取組として全体ミーティングを実施 ○子どもファースト(子どもがいる従業員に対し、子どもの行事や体調を優先させる) ○ノー残業デーの実施 	<p>事業者名 フジフーズ株式会社 水戸工場</p> <p>所在地 笠間市押辺2741-8</p> <p>業種 製造業</p> <p>Number 02</p> <p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性管理職の登用 ○子育てしながら働きやすい勤務時間の増設 ○親子料理教室の開催など子育て世代の交流促進 ○子育て支援金の支給
<p>事業者名 株式会社ベストケアーズテクモア</p> <p>所在地 笠間市旭町469-1</p> <p>業種 社会福祉</p> <p>Number 03</p> <p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性のキャリアアップのための研修や資格取得に対する支援 ○育児などによる退職者についての再雇用特別措置 ○年次有給休暇の希望に沿った取得促進 ○子連れ出勤の導入 	<p>事業者名 株式会社カモスフィールド</p> <p>所在地 笠間市本戸2295</p> <p>業種 農業</p> <p>Number 04</p> <p>主な取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性管理職の登用 ○年次有給休暇の取得促進 ○親の職場見学

【問い合わせ】 秘書課(内線227)