

雇用保険法が変わります

～雇用保険被保険者の皆さんへ～

1 雇用保険の 受給資格要件が変わります

- これまでの週所定労働時間による被保険者区分(短時間労働者以外の一般被保険者/短時間被保険者)をなくし、雇用保険の基本手当の受給資格要件を一本化します。
- 原則として、平成19年10月1日以降に離職された方が対象になります。

旧

- 一般被保険者(短時間労働者以外)
⇒6か月間(各月14日以上)
- 短時間労働被保険者
⇒12か月間(各月11日以上)



新

- 雇用保険の基本手当を受給するためには、週所定労働時間の長短にかかわらず、原則、**12か月間(各月11日以上)**の被保険者期間が必要。
- ※倒産・解雇等により離職された方(注)は、6か月間(各月11日以上)が必要。

(注)詳しくは、ハローワークにお問い合わせください。

2 育児休業給付の給付率が 50%に上がります

- 給付率を休業前賃金の40%から50%に引き上げます。
- 平成19年3月31日以降に職場復帰された方から平成22年3月31日までに育児休業を開始された方までが対象となります。

旧

休業期間中30%
+
職場復帰後
6か月10%



新

休業期間中30%
+
職場復帰後
6か月20%

- ※育児休業給付の支給を受けた期間は、基本手当の算定基礎期間から除外されます。(平成19年10月1日以降に育児休業を開始された方に適用)

3 教育訓練給付の要件・内容 が変わります

- 本来は「3年以上」の被保険者期間が必要である受給要件を、当分の間、初回に限り「1年以上」に緩和します。
- また、これまで被保険者期間によって異なっていた給付率及び上限額を一本化します。
- いずれの措置も、平成19年10月1日以降に指定講座の受講を開始された方が対象となります。

旧

被保険者期間3年以上
5年未満
20%(上限10万円)
被保険者期間5年以上
40%(上限20万円)



新

被保険者期間3年以上
20%(上限10万円)
※初回に限り、被保険者期間1年以上でも受給可能

問合せ先/ハローワーク笠間 ☎0296-72-0252

いばらき不動産の街並み提案型分譲地

プレストンガーデン旭町 販売開始

平均区画面積107坪の大区画 詳しくは www.if-sun.co.jp で検索

株式会社いばらき不動産 TEL.0296-78-5545
E-mail ibaraki@if-sun.co.jp