

# かさま男女共同参画推進フォーラム2008

くチャレンジ！ 共に輝こう あなたとわたし

11月16日、「かさま男女共同参画推進フォーラム2008」が友部公民館大ホールで開催されました。このフォーラムは、市民・事業者の皆さんの男女共同参画に関する一層の取組みを図るために毎年開催されているものです。会場はほぼ満席となり、ご参加いただいた皆さんに感謝を申し上げます。

## オープニング「マリンバ演奏」

中野さん姉妹（岩間在住）によるマリンバの演奏とともにフォーラムが始まりました。静かな曲から迫力ある曲まで3曲演奏していただき、会場の皆さんは、その華麗な演奏に聴き入っていました。



中野さん姉妹によるマリンバの演奏

## 作文・ポスターの表彰

男女共同参画を推進するための作品として、作文とポスターの入賞者の表彰を行いました。また、作文最優秀賞の関さんと橋本さんによる朗読も行いました。入賞したポスターは、市役所などで順次展示を行っています。

### ◆最優秀賞

#### 《作文》

- 関 智貴さん  
（岩間第三小学校5年）
- 橋本 佳奈さん  
（東中学校2年）

#### 《ポスター》

- 松山 瑠菜さん  
（箱田小学校6年）
- 國谷 駿介さん  
（南中学校2年）
- 小林 楓さん  
（笠間高校2年）

## 講演「源氏物語から学ぶ男女共同参画」

今年、源氏物語が記録の上で確認されてからちょうど千年にあたります。フォーラムでは、「源氏物語から学ぶ男女共同参画」と題して、源氏物語研究会「源リウ会」の黒木睦子さんに講演していただきました。講演では、千年前に紫式部という女性を書いた小説から当時の人間模様について、思いをはせ、現在にも通じる心のうちを見つめるという趣旨で講演していただきました。



講演する黒木 睦子さん

## 男女共同参画認定事業者

男女が共に働きやすい職場環境づくりを積極的に進めている事業者を認定しました。

### ◆アイ・エヌ・エス(株)

- 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境整備
- 小学校未就学児を育てる従業員が、短時間勤務制度を利用することができる措置
- 介護休業制度の措置
- セクシュアルハラスメントの苦情、相談体制の整備

### ◆(有) ナガタフーズ

- 資格取得の促進
- 60歳から65歳までの再雇用制度

### ○短時間勤務制度

### ◆キャンソールド(株) 友部事業所

- コンプライアンス※週間を年2回開催（全員参加のミーティングによる職場の問題点の抽出・共有化、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメントに関する相談窓口や社内規程とポスター明示による周知徹底）
- 育児休業制度、短時間勤務制度

※法律や規則等の基本的ルールに従って活動を行うこと  
問合せ先▼秘書課男女共同参画推進室（内線226）

# 美原の杜

永遠に贅沢を満喫するまち  
好評分譲中 詳しくは [いばらき不動産](#) 検索

**TEL.0296-78-5545** E-mail [ibaraki@if-sun.co.jp](mailto:ibaraki@if-sun.co.jp) 茨城県知事(2)6074号